



Banca Fideuram

12.11.2008

### I signori delle tessere hanno deciso: fuori la Cgil.

Poi in un sussulto di pudore o, forse più semplicemente, perché si trattava di quattrini, non hanno firmato neppure loro. Eppure la Capogruppo non ha fatto altro che proporre l'estensione del trattamento economico ivi esistente anche a BF come logica conclusione di un percorso di armonizzazione già avviato.

Non si capisce perché si debba condividere l'estensione dell'orario di lavoro, della regolamentazione del part time ecc. e non anche del VAP. Qualcosa ci dice che messi alle strette dalla clamorosa bocciatura ricevuta dalle assemblee di Roma (180 a 3) e Napoli (20 a 2), scarsamente supportati a Milano (solo 63 presenti) dove dicono di essere maggioranza, abbiano pensato bene di rinviare a tempi migliori la firma di questa ulteriore vergogna.

Ecco la proposta di Intesa:

Inquadramenti	Taglio rispetto all'accordo di luglio
QD4	-1.068
QD3	-770
QD2	-345
QD1	-317
3A4	-293
3A3	-254
3A2	-231
3A1	-213
2A3	-188
2A2	-195
2A1	-216
A1G	-148
AA1	-167

Un po' difficile da spiegare anche per chi non ama la democrazia, le assemblee e dice che gli accordi possono contenere la peggiore porcheria perché tanto non si votano.

Ma il peggio deve ancora arrivare. Quando i loro tesserati chiederanno conto delle frettolose promesse chi spiegherà loro che in cambio del CIA Fideuram non c'è un CIA Intesa semplicemente perché non esiste?

Chi spiegherà che il processo di armonizzazione così come da loro accettato non "tutela maggiormente i colleghi" ma li espone a rischi maggiori?

Non esiste alcuna salvaguardia occupazionale (vi ricordate la furibonda diatriba sulle clausole di salvaguardia?). Nella fusione Intesa-Sanpaolo infatti sono state cancellate tutte le garanzie esistenti in Sanpaolo.

La verità è che, in attesa del nuovo, se e quando verrà, si fa tabula rasa dell'esistente.

Ribadiamo che il processo di armonizzazione, va ricondotto nel suo ambito naturale e cioè all'interno del rinnovo del CIA BF e non del suo annullamento.